

Тренинг Евгения Адамова «Управление проектами. Качество, бюджет, сроки»

Введение

Организация, которая хочет успешно реагировать на вызовы внешнего окружения, расти и развиваться, должна обладать компетенциями по управлению проектами. Однако, согласно статистике, только треть всех проектов реализуется с соблюдением сроков, бюджета и в желаемом качестве. Как правило, это происходит по двум причинам:

- Неэффективное взаимодействие внутри проектной команды, с Заказчиками проекта и ключевыми стейкхолдерами.
- Ошибки в планировании и отсутствие учёта рисков.

На решение этих проблем и направлен данный тренинг.

Цели обучения

- Изучить современные методы проектного управления.
- Освоить эффективные инструменты инициирования, планирования, исполнения и контроля реализации проекта.
- Получить рекомендации по созданию корпоративной системы управления проектами.

Ожидаемые результаты участников тренинга

- Составят представление о важности применения проектного подхода для обеспечения конкурентоспособности организации.
- Осознают важность эффективного взаимодействия для реализации проекта.
- Изучат инструменты конструктивного диалога, позволяющие результативно взаимодействовать в условиях проекта.
- Поймут значение эффективного планирования и учёта рисков.
- Отработают декомпозицию задач и составление сетевого плана.

В программе тренинга

Введение.

Задачи блока. Знакомство участников с программой обучения, оценка текущего уровня знаний и формирование целей на тренинг.

Формат работы.

- Групповая дискуссия (сбор ожиданий от тренинга).
- Индивидуальное выполнение тестового задания.
- Общая проверка результатов работы.

Вывод блока. Для эффективного обучения на тренинге важно иметь и понимать собственные цели обучения.

Эффективность компании в условиях конкуренции.

Задачи блока. Познакомить участников с проектным подходом в организации бизнес-систем как одним из элементов управления по целям.

Формат работы.

- Мини-презентация тренера (основные факторы, влияющие на эффективность предприятия в современных условиях).
- Общая дискуссия (приведение примеров влияния названных факторов на деятельность предприятия).

Вывод блока. В настоящее время эффективность организации приобретает важнейшее значение как основа её конкурентоспособности.

Проектное управление в системе стратегического управления предприятием.

Задачи блока. Дать участникам понимание стратегических целей предприятия и их связь со всеми целями и оперативными задачами в каждом подразделении, обозначить влияние проектного подхода на успешное достижение организацией её стратегических целей.

Формат работы.

- Мини-презентация тренера (стратегические цели компании и их влияние на цели, стоящие перед отдельными подразделениями).
- Работа в подгруппах (приведение примеров влияния решаемых в подразделении задач на стратегические цели предприятия).
- Групповая работа (дискуссия о целесообразности решения задач с использованием проектного подхода).

Вывод блока. Применение проектного подхода в системе стратегического управления предприятием обеспечивает его высокую эффективность и, как следствие, конкурентоспособность.

Проект. Отличительные характеристики проекта.

Задачи блока. Знакомство участников с основными принципами проектной деятельности и её отличиями от любого другого вида работы, изучение видов проектов.

Формат работы.

- Мини-презентация тренера (представление теоретической информации о принципах проектной деятельности и современных требованиях к ведению проектов).
- Групповая дискуссия (осмысление участниками собственного опыта участия в проектной деятельности).

Вывод блока. Многим из нас знакома проектная работа, этот вид деятельности позволяет получать необходимые результаты, надо научиться делать это правильно.

Современные подходы к проектной деятельности. Сетевое планирование в проекте.

Задачи блока. Изучение основных этапов проекта, целей и задач каждого из них, трудностей, снижающих результативность и эффективность проекта.

Формат работы.

- Мини-презентация тренера (представление участникам теоретической информации).
- Бизнес-симуляция (решение сквозного кейса, отработка навыка планирования проекта, в том числе навыка сетевого планирования и определение «критического пути»).
- Групповая работа (представление результатов работы подгрупп).

Вывод блока. Для успешной реализации любого проекта необходимо тщательно планировать действия по достижению необходимого результата.

Риски проекта и их минимизация.

Задачи блока. Изучение участниками алгоритма планирования рисков в проектной деятельности, а также методов их преодоления и минимизации.

Формат работы.

- Мини-презентация тренера (представление участникам теоретической информации).
- Бизнес-симуляция (решение сквозного кейса, отработка навыка планирования рисков).
- Групповая работа (представление результатов работы подгрупп).

Вывод блока. Планирование рисков - важный этап работы над проектом, поскольку это позволяет исключить или минимизировать любые возможности срыва сроков и снижения качества результатов проекта.

Взаимодействие в проекте.

Задачи блока. Изучение участниками основных принципов организации реализации плана проекта проектной группой.

Формат работы.

- Групповая работа (формулирование перечня отличий управления проектной группой от управления линейным подразделением).
- Мини-презентация тренера (предоставление информации об условиях эффективного взаимодействия в проектной группе).

- Работа в подгруппах (формулирование списка норм и правил эффективного взаимодействия в проектной группе).
- Групповая работа (обобщение результатов работы подгрупп, формирование согласованного списка).

Вывод блока. Для эффективного взаимодействия в команде руководителю проектной группы необходимо решить задачу формирования полноценной команды на основе норм и правил командного взаимодействия.

Презентация проекта.

Задачи блока. Изучение участниками основных принципов презентации проекта для спонсора проекта, команды проекта, ключевых стейкхолдеров).

Формат работы.

- Групповая работа (формулирование перечня отличий презентации проекта перед разными аудиториями и на разных стадиях проекта).
- Мини-презентация тренера (предоставление информации об условиях эффективной презентации проекта).
- Работа в подгруппах (написание рекомендаций по подготовке презентаций, составление примеров презентаций, тестовое выступление).
- Групповая работа (обобщение результатов работы подгрупп, формирование согласованного списка).

Вывод блока. Для успешной реализации проекта важно уметь доносить информацию о проекте до разных ключевых аудиторий.

Подведение итогов тренинга.

Задачи блока. Зафиксировать важнейшие выводы, полученные в ходе тренинга, оценить пользу от пройденного обучения и закрепить мотивацию участников на дальнейшее самостоятельное развитие полученных на тренинге навыков.

Формат работы.

- Групповая дискуссия.
- Индивидуальное выполнение тестового задания.
- Общая проверка результатов работы.
- Обратная связь.

Формат тренинга

- Два дня: с 10:00 до 18:00.
- Ежедневно два кофе-брейка: по 15-20 минут.
- Ежедневно обеденный перерыв: 60 минут.

Дополнительно

Обучение проводит Евгений Адамов - бизнес-тренер, практик с опытом управления проектами по разработке ПО и разворачивания локальных сетей. Стаж руководства более 10 лет. Эксперт в области деловых игр и бизнес-симуляций. Разработчик игр «Мосты и острова» и «Стратегия и команда».

Учредитель группы компаний «Есть коннект». Владеет технологией работы с большими группами (от 25 до 100 человек). Опыт тренерской работы и консультирования более 12 лет. Имеет высшую управленческую квалификацию международного уровня: степень МВА «Стратегия».