

## **Тренинг Владислава Сычёва «Ассесмент-центр. Как быстро и эффективно оценить сотрудника»**

### **Введение**

Во многих компаниях, задумывающихся о том, чтобы не просто рекрутировать сотрудников, а растить собственный кадровый резерв под определённые стратегические цели, возникают вопросы: как понять, кого из персонала нужно и можно развивать, а кого – ещё нет, кто готов возглавить направление, а кому ещё необходимо развить навыки (и какие конкретно навыки необходимо развивать), как спланировать карьерный рост сотрудника? На эти вопросы отвечает такой популярный инструмент как ассесмент-центр.

### **Цели обучения**

- Передать технологию проведения ассесмент-центра.
- Сформировать основной пул компетенций и буллитов компании.

### **Ожидаемые результаты участников тренинга**

- Сформулируют основные компетенции и буллиты приоритетных профилей должностей.
- Получат необходимый опыт оценки кандидатов по системе компетенций.
- Овладеют приёмами оценки прошлого опыта сотрудников.
- Смогут валидизировать компетенции с учётом изменения рынка и стратегии компании.

### **В программе тренинга**

#### **Цели и задачи ассесмент-центра.**

- Типовые и нестандартные цели ассесмент-центра.
- Структура проведения ассесмента.
- Результаты оценки персонала: как предоставить Заказчику.

#### **Компетенции против интуиции. Как сформулировать свой пул компетенций.**

- Что такое компетенции.
- Важность точного описания уровней развития буллитов.
- Профиль должности через призму модели компетенций.

### **Валидизировать или надеяться на удачу? Как не проводить оценку ради оценки.**

- Зачем нужна валидизация компетенций.
- Как проводить валидизацию.
- Период коррекции компетенций.
- Когда и как корректировать буллиты.

### **Распространённые ловушки оценки персонала.**

- Причины и последствия ошибок в замерах.
- Как избежать ситуаций «отсутствия замера».
- Психологические ловушки в процедуре ассессмента.
- Что важно знать, чтобы оценка была объективной.

### **Методы проведения**

В тренинге используются деловые игры, кейсы, мини-лекции, мозговой штурм и групповое обсуждение.

Участники на реальных примерах разработают свою актуальную модель компетенций, подходящую под стратегические задачи компании, и получат ценный опыт оценки по разработанным буллитам.

### **Формат тренинга**

- Один день: с 10:00 до 18:00.
- Два кофе-брейка: по 15-20 минут.
- Обеденный перерыв: 60 минут.

### **Дополнительно**

Обучение ведёт Владислав Сычёв – бизнес-тренер с опытом разработки и проведения оценки персонала в формате ассессмент-центра более 5 лет.

Во время работы внутренним тренером в нескольких компаниях строил с нуля системы обучения и разрабатывал стандарты сервиса и продаж. Практик с опытом руководства и продаж товаров и услуг в сферах B2B и B2C.