

## **Тренинг Светланы Васьковской «Эффективная мотивация с учётом психологических особенностей сотрудников. Основы управления по ценностям»**

### **Введение**

Мотивация включает в себя три неотъемлемых друг от друга части: рациональную, социальную и психологическую. Рациональная мотивация – это система материального стимулирования. Социальная мотивация – это система внутренних коммуникаций и система нематериального стимулирования сотрудников. Психологическая мотивация – это осознание, понимание и учёт в деятельности чувств, эмоций, сопротивлений: своих собственных и других людей.

В мотивации сотрудников в России преобладают левополушарные деятельность и коммуникация, основанные на логическом и рациональном. Однако эффективная мотивация целостно объединяет левополушарную и правополушарную деятельности, апеллируя к «правополушарным» эмоциям, чувствам, фантазиям и мечтам, то есть к тому, во что люди верят.

### **Цели обучения**

- Изучить современные методы управления.
- Освоить инструменты мотивации, основанные на эмоциональном интеллекте и психологических особенностях сотрудников.
- Повысить квалификацию руководителей.

### **Ожидаемые результаты участников тренинга**

- Познакомятся с современными концепциями мотивации сотрудников, в том числе с понятием эмоционального интеллекта в управлении.
- Получат инструменты для лучшего понимания себя и подчинённых и повышения эффективности работы.
- Освоят практические приёмы и техники работы с эмоциональными состояниями у себя и других.

## **В программе тренинга**

### **Мотивация и стимулирование.**

- Современные успешные системы мотивации и стимулирования.
- Мотивационная структура сотрудника организации.
- Постановка задач и обратная связь.
- Поддержка.

### **Психологические особенности сотрудников.**

- Базовые эмоции.
- Шкала эмоционального интеллекта.
- Психологическое насилие.
- Профессиональная критика.

### **Эмоциональный интеллект и эффективные коммуникации.**

- Эмоциональная основа сопротивления взаимодействию и сотрудничеству.
- Враньё и правда.
- Обида и зависть.

### **Эмоциональный интеллект как ресурс и препятствие для решения бизнес-задач.**

- Значимость эмоционального интеллекта для профессиональной деятельности.
- Лень.
- Предельные основания.

### **Методы проведения**

Групповые упражнения, разбор кейсов, мозговой штурм, диагностические практики, разминки.

### **Формат тренинга**

- Два дня: с 10:00 до 18:00.
- Ежедневно два кофе-брейка: по 15-20 минут.
- Ежедневно обеденный перерыв: 50 минут.

### **Дополнительно**

Обучение проводит Светлана Васьковская - бизнес-тренер с опытом ведения собственного бизнеса. Стаж руководства более 15 лет. Опыт работы на должностях топ-менеджера в крупных западных и российских компаниях. Эксперт в области управления поведением сотрудников на производстве (Бережливое производство, Безопасное производство, Производительное производство).

Управляющий партнёр HR-клуба «Вектор». Руководитель Форсайт клуба Санкт-Петербурга. Специалист в области организационного и кадрового консалтинга. Разработчик ряда авторских программ по подготовке и переподготовке управленческих кадров.

Владеет технологиями работы с большими группами (от 25 до 300 человек). Участник проектирования и развития ряда волонтерских проектов для фондов «Подари жизнь», «AdVita», «Антон тут рядом».