

Тренинг Игоря Рейника «Команда мечты. Выдающиеся результаты совместными усилиями»

Введение

С давних времён люди знают, что объединение в группы помогает жить и работать лучше, чем порознь. Но далеко не каждая группа может похвастаться выдающимися результатами. Сегодня можно с уверенностью сказать, что чем ближе взаимодействие группы к командному стилю, тем больших высот она способна достичь.

Командная работа – это «высший пилотаж» в коллективном достижении результатов. Освоив и внедрив в жизнь принципы команды, Вы откроете для себя и своего коллектива невиданные ранее перспективы.

Цели обучения

- Осознать преимущества командной работы.
- Освоить навыки командного взаимодействия.
- Сплотить коллектив.

Ожидаемые результаты участников тренинга

- Осознают значимость командной работы для повышения эффективности.
- Получат опыт результативной работы в команде.
- Отработают навыки взаимодействия внутри команды.
- Повысят лояльность к коллективу.

В программе тренинга

Мы – команда?

- Команда или тусовка? Что делает группу людей командой.
- Зачем создавать команду и можно ли обойтись без неё.
- «Темная сторона» командной работы.
- Стадии развития команды.
- Принципы командной работы.

Цель – всему голова.

- С чего начинается команда.
- Как понять, успешна ли Ваша команда.
- Все ли участники знают цель, и все ли понимают её одинаково правильно.
- Как цель команды соотносится с жизненными целями участников.
- Кто отвечает за достижение цели.
- Коллективная ответственность: что это такое и зачем она в команде.

Структура команды: только бизнес, ничего личного.

- Зачем нужны роли в команде.
- Совершенно разные сотрудники: хорошо или плохо?
- Сильные и слабые стороны участников: несовершенство или особенность?
- Как распределить роли с учётом личностных особенностей.

Отношения в команде: только личное, никакого бизнеса.

- Почему большинство команд не достигают своего максимума.
- Возможна ли успешная команда по приказу.
- Зависимость или независимость: какая модель отношений лежит в основе сотрудничества.
- Кто в команде ответственен за хорошие отношения.
- Как понять, что происходит между членами команды.
- Откуда берётся комфортная атмосфера.
- Как создать доверие и не потерять его.
- Лидерство как способ управления командой.
- Как заразить свою команду нужными эмоциями.

Коммуникация в команде: спорить или договариваться?

- Основные принципы эффективной коммуникации.
- Самые распространённые ошибки в общении.
- Как донести до другого свою точку зрения.
- Как эффективно общаться сразу со всеми.

- Информация – воздух команды. Как сделать так, чтобы она была свежей и в достатке.
- Конфликты: как справляться с ними быстро и легко.
- Как предотвратить сплетни.
- Как превратить спор в приятную и полезную беседу.
- Особенности принятия решений в команде.
- Зачем команде решения, с которыми согласны все.
- Как выработать общее решение и не переругаться.
- Что делать, если Ваш вариант не прошёл.
- Откуда брать хорошие идеи для решения задач.
- Как применить метод «мозгового штурма» с максимальной пользой.

Методы проведения

Тренинг проводится с использованием парных и групповых упражнений, интерактивных лекций, игр, обсуждений.

Формат тренинга

- Два дня: с 10:00 до 18:00.
- Ежедневно два кофе-брейка: по 15-20 минут.
- Ежедневно обеденный перерыв: 60 минут.

Дополнительно

Тренинг ведёт Игорь Рейник - бизнес-тренер, практик с опытом в теме командообразования около 5 лет. В работе учитывает эмоциональные аспекты изменений, а также гармоничные отношения участников с окружением.

Автор книги «Жизнь без страха». Опыт тренерской работы и консультирования более 8 лет.