

Тренинг Егора Кудачова «Командная работа для успешного бизнеса»

Введение

Команда – не самоцель, а инструмент достижения целей. В определенных видах бизнеса команды не нужны. Но существуют ситуации, когда команда не самых выдающихся игроков способна победить отдельных «звёзд». Это бизнес-задачи, которые сложно решить без делегирования, доверия, отлаженных механизмов коммуникации, принятия решений и ситуативного лидерства.

Если Ваш бизнес «командный», этот тренинг для Вас. Через деловые игры, упражнения и дискуссии участники отработают инструменты командной работы, осознают свои сильные стороны и зоны роста, получат инструментарий для дальнейшего развития и повышения эффективности.

Цели обучения

- Сформировать работающую команду.
- Освоить инструменты эффективной работы в команде.

Ожидаемые результаты участников тренинга

- Увидят разницу между декларируемыми командными ценностями (Мы же команда!) и механизмами командной работы, способствующими достижению целей.
- Повысят коммуникативную компетентность, познакомятся с инструментами эффективной письменной коммуникации.
- Освоят способы принятия групповых решений.
- Отработают навыки делегирования, распределения полномочий, ситуативного лидерства.
- Разовьют навыки конструктивной обратной связи.
- Осознают свои личные особенности как командных игроков, узнают свои сильные стороны и зоны роста.

В программе тренинга

Команда как ресурс.

- Понятие команды, отличие команды от группы и коллектива.
- Ситуации эффективного использования команд, концепция максимального общего выигрыша.
- Жизненный цикл команды – как правильно собирать и почему важно периодически расформировывать команды.

Диагностика.

- Инструменты диагностики командной работы – как определить, что у нас хорошо, а что нужно улучшать.
- Диагностика эффективности реальной команды, выявление зон комфорта / дискомфорта каждого участника.
- Определение конкретных задач развития.

Достижение максимальной эффективности.

- Видение и стратегия – как сделать так, чтобы каждый член команды их разделял.
- Роли и функции в команде, тестирование ролей, грамотное распределение функций, делегирование полномочий.
- Матрица ответственности как инструмент планирования и управления командной работой. Модификации данного инструмента.
- Работа над несколькими проектами одновременно, проектная иерархия команды.

Коммуникативные компетенции команды: работа в режиме реального времени.

- Принципы и приёмы передачи информации в команде. Удалённые коммуникации.
- Достижение договорённостей, проведение планерок, собраний и совещаний.
- Работа в стрессе: способы конструктивного решения рабочих конфликтов.
- Конструктивная обратная связь: правила полезной критики и похвалы.

Методы проведения

Данный тренинг - один из самых практико-ориентированных. Каждая командная компетенция и навык диагностируется и прорабатывается через упражнение или деловую игру. Такой подход позволяет работать не с мнениями участников об их команде, а с конкретными проявлениями, поступками, словами и результатами.

Игры и упражнения подобраны так, чтобы была возможность проявить максимально разные аспекты командной работы и «вытащить» скрытые ресурсы отдельных участников. В тренинге используются очень разные практикумы: стратегические игры, упражнения на принятие решений, бизнес-симуляции, интеллектуальные командные задания, ролевые игры.

Формат тренинга

- Два дня: с 10:00 до 18:00.
- Ежедневно два кофе-брейка: по 15-20 минут.
- Ежедневно обеденный перерыв: 60 минут.

Дополнительно

Тренинг ведёт Егор Кудakov – бизнес-тренер, предприниматель, практик с опытом тренерской работы и консультирования более 15 лет. Программа обобщает опыт автора в реализации более 200 проектов и руководства компаниями.

Егор имеет опыт подготовки и проведения тренингов и фасилитационных сессий для сотрудников, менеджеров и топ-менеджеров более 100 компаний, общественных организаций и университетов, среди которых: «Норильский никель», «Газпромнефть», «МТС», «Сбербанк», «X5 Retail Group», «Российский Красный Крест», «СПбГУ».

Автор разрабатывает и ведёт программы форумов и конференций, среди которых: ежегодная международная конференция «Белые ночи фандрайзинга» (9 конференций, 400 участников в 2016 году), форумы СПб Фонда Инвестиционно-строительных проектов Санкт-Петербурга (7 форумов для директоров и управляющих музейными комплексами СЗФО). Егор является разработчиком и преподавателем онлайн-курсов и MOOC, создал и координирует дистанционную образовательную площадку «Центра РНО».