

Тренинг Ирины Сукманюк «Развитие управленческих и лидерских навыков в современных условиях»

Введение

За последние двадцать лет мир стал более сложным и непредсказуемым. Для его описания даже появился специальный акроним «VUCA», означающий «переменчивый» (volatile), «неизвестный» (uncertain), «сложный» (complex) и «многозначный» (ambiguous).

Сегодня уже не работают «водопадные» модели управления проектами, жёсткие регламенты, должностные инструкции и долгосрочный прогноз экономических показателей. И это требует от владельцев бизнеса и руководителей нового, более гибкого подхода к управлению и развития новых компетенций.

Данный тренинг будет полезен коммерческим директорам, руководителям отделов и проектов, директорам по закупкам и продажам, собственникам бизнеса.

Цель обучения

- Развить управленческие и лидерские качества, актуальные в современном бизнесе.

Ожидаемые результаты участников тренинга

- Осознают свой стиль и уровень лидерства и их эффективность в современной ситуации.
- Получат знания и умения, необходимые современному лидеру.
- Разработают свой план дальнейшего развития управленческих и лидерских качеств.

В программе тренинга

Модель «VUCA».

- Модель бизнеса и экономики, которую мы сейчас наблюдаем.
- Среда, в которой находится современный руководитель.

Новые качества и навыки лидера.

- Видение долгосрочной перспективы и готовность быстро адаптировать стратегию под меняющиеся условия. Быстрое внедрение инноваций. Вера в успех своего бизнеса и команды.
- Понимание себя и других людей.
- Ясность мышления. Умение видеть главное и ценное в массивах поступающей информации.
- Гибкость. Скорость. Решительность. Интуиция.

Пять уровней лидерства по Джону Максвеллу.

- План развития управленческих навыков в современных условиях.
- Самодиагностика своего уровня лидерства.

Стартовый уровень: лидер-начальник.

- Почему сегодня не работает?
- Куда двигаться дальше.

Второй уровень: любимый руководитель.

- Взаимоотношения как условие успешности руководителя.
- Шкала коммуникации.
- Базовые навыки создания доверительных отношений в диалоге.

Третий уровень: лидер успешных результативных команд.

- Инновационное лидерство.
- Искусство задавать сильные вопросы для достижения результатов.
- Основы коучинга, ориентированного на результат. Модель «GROW».
- Как лидер находит нестандартные решения.

Четвёртый уровень: лидер для лидеров.

- Иерархия логических уровней процессов для лидера и группы.
- Основы коучинга, ориентированного на развитие. Лидер как коуч.
- Искусство вдохновляющей обратной связи.
- Проведение командных встреч в формате командного коучинга.

Пятый уровень: лидер, вошедший в историю.

- Трансформационное лидерство.
- Как быть ролевой моделью?
- Харизма лидера.

Методы проведения

Интерактивные мини-лекции, ролевые и ситуативные игры, дискуссии, работа в малых группах, упражнения в парах, индивидуальная тренировка.

Формат тренинга

- Два дня: с 10:00 до 18:00.
- Ежедневно два кофе-брейка: по 15-20 минут.
- Ежедневно обеденный перерыв: 60 минут.

Дополнительно

Тренинг ведёт Ирина Сукманюк - бизнес-тренер, консультант с большим опытом управления и осуществления организационных изменений. Обучение имеет исключительно практическую направленность и включает в себя проработку участниками всех предлагаемых инструментов.

Опыт руководства более 20 лет: от управления отделами снабжения и продаж до директора завода и холдинга. Высшее педагогическое образование, МВА.

Владеет технологиями работы с большими группами.