

Тренинг Егора Кудаква «Лидерство как фундамент успеха»

Введение

Существует много способов достичь цель. Стать лидером – один из самых эффективных. Но что делает человека, команду или компанию лидером, и как развить лидерские качества? Ответы на эти вопросы – в данном тренинге.

Тема лидерства рассматривается как совокупность прикладных навыков, позволяющих получить конкурентное преимущество для бизнеса.

- Стратегическое мышление. Как видеть больше, дальше и шире, чем остальные.
- Эмоции. Как инструменты эмоционального интеллекта помогают быть лидером, вести за собой, мотивировать, вдохновлять.
- Воля. Где взять энергию, чтобы каждый день продолжать делать то, что нужно, контролировать других и добиваться результатов.

Цель обучения

Повысить личную эффективность через осознание и наращивание лидерского потенциала.

Ожидаемые результаты участников тренинга

- Проанализируют собственные ресурсы и ограничения как лидеров.
- Освоят инструменты развития в трёх областях: стратегического мышления, эмоций и воли.
- Научатся использовать свой лидерский потенциал для достижения большей эффективности.
- Применят полученные знания к реалиям собственного бизнеса, составят план действий.

В программе тренинга

Вводная часть.

- Подходы к лидерству. Терминология.
- Кого люди готовы слушаться? Ситуации, в которых недостаточно наличия формальной власти.
- Лидерство: харизма, навыки или выбор?

Стратегическое мышление.

- Деловая игра «Аэропорт». Участникам предстоит соревноваться за долю прибыли от воздушных перевозок электротехники. В игре победит команда, которая сможет «включить» стратегическое мышление и создать условия для победы. Игра выявляет эффективные действия, позволяющие думать и действовать стратегически.
- Технологии креативного мышления – 5 альтернатив мозговому штурму, которые помогают выйти за рамки стереотипов.
- Основы стратегического планирования. Как сформулировать эффективный стратегический план.

Эмоции.

- Четыре навыка эмоционального интеллекта (EQ).
- Как превратить эмоции (свои и окружающих) в важный источник информации и лидерский ресурс.
- Рациональное и эмоциональное принятие решений: как найти баланс.
- Тренировка эмоциональных мышц: как поймать музу и начать «хотеть».
- Модели развития сотрудников. Правила эффективной обратной связи (себе и другим).
- Шесть стилей эмоционального лидерства: как поставить эмоции на службу делу. Продуктивные и контрпродуктивные стили.

Воля.

- Жизнь на полную мощность: как пополнять и расширять свои способности делать дела. Виды энергии, позволяющей лидеру быть на высоте.
- Привычки – ключ к трансформации. Как формировать нужные привычки у себя и других.
- Тайм-менеджмент снизу. Как не упускать мелочи, не забывать главное и фильтровать ненужное.
- Распределение задач и делегирование полномочий. Правила эффективного делегирования полномочий. Инструменты и способы контроля.

Методы проведения

Во время тренинга сотрудники смогут отработать все изучаемые методы через деловые и симуляционные игры. Упражнения подобраны так, чтобы была возможность проявить максимально разные аспекты лидерства и «вытащить» скрытые ресурсы отдельных участников.

В программе используются разные практикумы: стратегические игры, упражнения на принятие решений, бизнес-симуляции, интеллектуальные командные задания, ролевые игры.

Формат тренинга

- Два дня: с 10:00 до 18:00.
- Ежедневно два кофе-брейка: по 15-20 минут.
- Ежедневно обеденный перерыв: 60 минут.

Дополнительно

Тренинг ведёт Егор Кудаков – бизнес-тренер, предприниматель, практик с опытом тренерской работы и консультирования более 15 лет. Данное обучение обобщает опыт автора в реализации более 200 проектов и руководства компаниями.

Автор имеет опыт подготовки и проведения тренингов по развитию лидерских качеств, стратегическому мышлению, повышению эффективности для более 50 компаний, среди которых: «МТС», «Сбербанк», «X5 Retail Group», «Российский Красный Крест», «СПбГУ».

Егор является разработчиком и преподавателем онлайн-курсов и MOOC, создал и координирует дистанционную образовательную площадку «Центра РНО».